

I& MASTER OF LEADERSHIP

MEDURI I& SPANU

„ERFOLG BESTEHT DARIN,
DASS MAN GENAU DIE
FÄHIGKEITEN HAT,
DIE IM MOMENT
GEFRAGT SIND.

HENRY FORD

WWW.MEDURI-SPANU.COM

WAS IST MASTER OF LEADERSHIP?

Wir begleiten nachhaltig Führungskräfte in einem 6-monatigen digitalen Coaching-Programm, bei dem die Führungskräfte:

- » **die wichtigsten Coaching-Tools vermittelt bekommen**
- » **zweiwöchentlich an einem digitalen Live-Coaching teilnehmen**
- » **monatlich ihre Probleme und Herausforderungen in unserer Sprechstunde einreichen und gemeinsam lösen können**

WAS IST DER NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMER/ FÜHRUNGSKRÄFTE

Mehr Zeit für Strategie, Kreativität, Effizienzsteigerung und Führung

- » Weniger Probleme und Konflikte durch gezielte Coaching-Methoden
- » Weniger Stress, mehr Freude Mitarbeitende zu führen
- » Sicherer im Umgang mit Menschen und erfolgreiches Konfliktmanagement
- » Lösungsorientiert anstatt problemorientiert
- » Aufbau von Coaching-Fähigkeiten, um zukunftsfähig und erfolgreich zu führen
- » Netzwerk und Austausch mit anderen Führungskräften
- » Update der eigenen Führungsmethoden nachhaltig und praxisorientiert
- » Unterstützung bei Führungsproblemen und zielgerechte Lösungsfindung

FÜR DAS UNTERNEHMEN/ ORGANISATION

- » Aufbau kompetenter Führungseben
- » Reduktion der Kosten für Mitarbeiterden-Weiterentwicklung und Recruiting
- » Einheitliche Unternehmenskultur
- » Reduktion der Fluktuation und Einstellungskosten (Recruiting)
- » Leistungsstarke und motivierte Mitarbeitende
- » Steigerung der Kundenzufriedenheit
- » Professionelles Image durch besonders qualifizierte Führungskräfte

PROGRAMMÜBERSICHT

LEADERSHIP COACHING

Jede zweite Woche findet Montags oder Dienstag (60 Minuten) eine Leadership- Coaching-Session via Zoom statt.

Sollte der Montag auf einen Feiertag fallen, dann verschieben wir unsere Session auf die darauffolgende Woche.

In diesen 60 Minuten stellen Loredana & Alessandro nützliche Coaching-Methoden vor, die jede Führungskraft für den Alltag nutzen und sofort umsetzen kann.

DEINE ZUGANGSDATEN

Du erhältst ein Woche vor Beginn des MASTER OF LEADERSHIP – Programms die Zugangsdaten zur Online Academy und den Zoom-Link.

AUFZEICHNUNG

Alle Online-Sessions werden aufgezeichnet und in der Online-Academy archiviert. Die Führungskräfte-Sprechstunde wird aus Datenschutzgründen nicht aufgezeichnet.

SPRECHSTUNDE

Zudem findet einmal im Monat freitags von 12.30 Uhr – 13.30 Uhr eine Führungskräfte-Sprechstunde statt.

Jeder Teilnehmer kann ein Problem/Thema via E-Mail an info@meduri-spanu.com einreichen.

Dieses Problem/Thema wird anonymisiert und in der Sprechstunde besprochen. Hierbei werden die Coaches das Problem mit einem Coaching-Ansatz beleuchten und eine Handlungsempfehlung geben.

WORKBOOK

Du erhältst ein professionelles Handbook mit allen Inhalten. Hier hast Du die Möglichkeit Dir zusätzlich Notizen zu machen.

ZERTIFIKAT

Bei einer regelmäßigen Teilnahme (max. 3 Fehltage) erhalten die Teilnehmer am Ende des MASTER OF LEADERSHIP Programms das Zertifikat „MASTER OF LEADERSHIP“ + „SYSTEMISCHER BUSINESS COACH“.



MASTER OF LEADERSHIP

6-MONATIGES LEADERSHIP-COACHING-PROGRAMM MIT FOLGENDEN INHALTEN

RELATIONSHIP

Erwartungsmanagement.
Rapport herstellen.
Coaching-Gespräche:
Führungskraft-Mitarbeitende.
Anlässe und Anwendung.
Ressourcenaktivierung:
Wahrnehmung.

KOMMUNIKATION

Kommunikationstechniken:
Transaktionsanalyse (Hoch- und Tiefstatus).
Führen, stärken und befähigen mit systemischen Fragen.
Lösungsorientierte Beratung.
Positive Sprache.

ZIELERREICHUNG

Handlungswirksame Zielearbeit: Anwendung von Bilder- und Metaphernarbeit.
Kreativitätstechniken und Visualisierungsstrategien für mehr Klarheit und lösungsorientiertes Handeln.

KONFLIKT-MANAGEMENT

Ursachen und Kennzeichen von Konflikten:
Konfliktarten. Eskalationsprozesse. Eigene Verstrickung. Konfliktklärung und Prävention von Konflikten.

PERSÖNLICHKEIT

Der Mensch: Persönlichkeitsmodelle und Werte-Modelle eines Menschen.
Zielführende Gesprächsführung bei unterschiedlichen Persönlichkeitstypen.
Verbale und nonverbale Kommunikation.

MIND-SET

Arbeiten mit Symbolen und innere Anker.
Dynamik im inneren System.
Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten.
Prioritäten setzen.

TEAM-ENTWICKLUNG

Teamcoaching: Teamentwicklung.
Auftragsklärung in Teams.
Teamcoaching-Prozess.
Teamcoaching-Methoden.
Moderation.

STRATEGIE

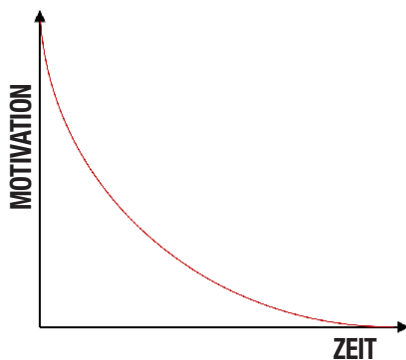
Strategieentwicklung als Aufgabe einer Führungskraft:
Sparring-Partnerschaft.
Mentorenmodell.
Entwicklung der Mitarbeitenden ist Führungsverantwortung.

R.O.T.

RETURN ON TRAINING

DER UNTERSCHIED DES MASTER-OF-LEADERSHIP-PROGRAMMS ZU BISHERIGEN TRAININGSFORMATEN IST, DASS DAS ERLERNT VON DEN FÜHRUNGSKRÄFTEN SOFORT UND KONTINUIERLICH UMGESETZT WERDEN KANN.

WIRKSAMKEIT VON BISHERIGEN TRAININGSFORMATEN

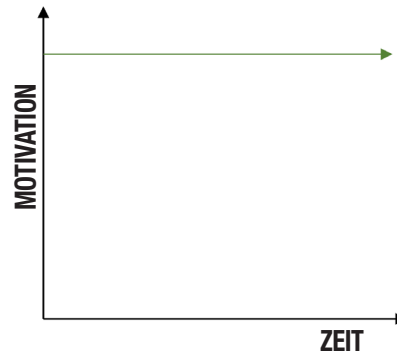


Die anfängliche Motivation, Erlerntes umzusetzen braucht sich mit der Zeit ab. Die Probleme tauchen allmählich wieder auf.



NEUE METHODEN FÜHLEN SICH LEICHT UND UMSETZBAR AN, DA DIESE IN EINEM 2-WÖCHIGEN ABSTAND GELERNT UND IM ALLTAG DIREKT UMGESETZT WERDEN KÖNNEN. NUR SO ÄNDERT SICH EIN FÜHRUNGSSTIL.

WIRKSAMKEIT VON MASTER OF LEADERSHIP



Durch kontinuierliche Entwicklung und Umsetzungsergebnisse bleibt die Motivation auf einem konstant hohen Niveau.



WER SIND MEDURI&SPANU

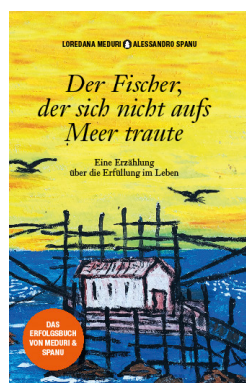
EXPERTEN FÜR LEADERSHIP

EXPERTISE

Sie sind Leadership Coaches für die internationale Wirtschaft. Ihr Know-How haben sie in über 20 Jahren in den Bereichen Risk-Management, Sales & Marketing, Customer-Relationship, sowie Leadership-Management gewonnen.

Ob virtuell oder live: Mit innovativen Keynotes, Trainings & Coachings begleiten sie Menschen und Unternehmen erfolgreich durch den Wandel. Für eine Zukunft, bei der Persönlichkeit, Souveränität und Leichtigkeit eine wichtige Rolle spielen, sind sie die idealen Wegbegleiter. Beraten werden ihre Kunden auf deutsch, englisch und italienisch.

BÜCHER



KONTAKT

MEDURI&SPANU
Wegenerstr. 29
D-70771 Leinfelden-Echterdingen

info@meduri-spanu.com
www.meduri-spanu.com
TEL.: +49 176 613 77 132

MISSION

Unternehmen und Mitarbeitende sind derzeit mit sich selbst beschäftigt, da durch die massiven äußeren Einflüsse so einiges auf den Kopf gestellt wurde. Der Druck, die Ungewissheit und die daraus resultierende Angst vor falschen Entscheidungen ist hoch. Entscheidungen werden verspätet oder gar nicht getroffen.

Dieser Unsicherheit begegnen Loredana Meduri und Alessandro Spanu mit der DOLCE-VITA-STRATEGIE: Sie weckt die Motivation, gestaltet die Zukunft und fokussiert sich auf den Chancenblick. Die neue Arbeitswelt bereitet mit mehr Souveränität und Gelassenheit wieder Spaß und Freude bei der Arbeit.

Druck und Ungewissheit machen viele Menschen energielos. MEDURI & SPANU befähigen Menschen ihr Energielevel zu steigern, indem sie sich auf ihre Fähigkeiten fokussieren und diese stärken. Im Mittelpunkt ihrer Arbeit steht das MITEINANDER. Mit Leidenschaft und Kompetenz bringen sie Menschen und Unternehmen auf das nächste Level und befähigen sie MITEINANDER GROSSARTIGES zu schaffen.

„ REACH THE
NEXT LEVEL
WITH
MEDURI&SPANU



KUNDEN, DIE MEDURI&SPANU VERTRAUEN



WIE KÖNNEN WIR DICH UNTERSTÜTZEN?

WIR VERSTEHEN UNS ALS MODERNER LEADERSHIP-PERFORMANCE-ANBIETER. DAS HEISST, WIR ARBEITEN MIT UNSEREN KUNDEN VIRTUELL UND LIVE ZUSAMMEN. IN GRUPPEN-KONSTELLATIONEN IN FORM VON WEITERBILDUNGSSEMINAREN ODER GRUPPEN-COACHINGS. WAS SIND DIE NÄCHSTEN SCHRITTE:

1. STRATEGIEGESPRÄCH

Du entscheidest Dich für eine kostenlose Erstberatung. Innerhalb eines 45-minütigen Austauschs werden wir gemeinsam mit Dir einen "Strategie-Plan" entwickeln, um Dich als Unternehmer oder als Führungskraft innerhalb von wenigen Monaten drastisch nach vorne zu bringen. Laut aktuellen Umfragen empfehlen 90 % der Teilnehmer einer kostenlosen Erstberatung diese mindestens einer Kollegin oder einem Kollegen weiter.

2. ANGEBOTSPRÜFUNG

Wir finden heraus, ob eine Zusammenarbeit sinnvoll ist und wie wir Dir genau helfen können. Wir machen erfahrungsgemäß nur einem Drittel all der Führungskräften mit denen wir im Austausch sind, ein solches Angebot. Und auch nur dann, wenn wir absolut davon überzeugt sind, dass wir helfen und in kurzer Zeit messbare Ergebnisse erzielen können. Sollten wir jedoch ein solches Angebot unterbreiten, entscheiden sich fast alle Interessenten, am MASTER OF LEADERSHIP-Programm teilzunehmen.

3. ONBOARDING

Die Führungskräfte werden von einem persönlichen Ansprechpartner unseres Teams in das MASTER OF LEADERSHIP-Programm eingeecheckt und erhalten Zugang zur Trainingsplattform und zu unseren virtuellen Live-Terminen. Wir haben uns darauf spezialisiert, Führungskräfte nach vorne zu bringen.

Dabei setzen wir auf eine bewährte Kombination von e-Learning-Inhalten (zum Beispiel Videos und Worksheets, die den Teilnehmern die Grundlagen vermitteln) und direkten virtuellen Live-Terminen (z. B. via Zoom, Teams), die dabei helfen, das theoretische Wissen in die Praxis umzusetzen. Der Vorteil liegt klar auf der Hand: Du bist nicht darauf angewiesen, dass wir vor Ort bei Dir sind. Somit müssen wir keine teuren Präsenztage oder Reisekosten in Rechnung stellen und stehen den Führungskräften ständig zur Verfügung, um Feedback zu geben und sie weiterzuentwickeln. In der Praxis hat sich gezeigt, dass dadurch die Qualität der Fortbildung und die Ergebnisse im Tagesgeschäft sogar deutlich besser werden. Die Führungskräfte werden nicht aus dem Tagesgeschäft gerissen und bleiben durchgehend produktiv. Ergänzend können die Teilnehmer zusätzlich zum Online-Training auch an In-house-Schulungen teilnehmen.

4. SPÜRBARE ERFOLGE

Wir wissen, dass die Führungsrolle oft einsam machen kann. Deshalb legen wir viel Wert darauf, Dich mit anderen Teilnehmern unseres Trainings zu vernetzen, sodass die Chance besteht, wvErfahrungen auszutauschen, und von den Erfolgen anderer motiviert werden.

Übrigens: Wir arbeiten nicht nur an der Führungsrolle, sondern vor allem am Mindset.

Sollte es mentale Blockaden geben, die davon abhalten, das Erlernte richtig umzusetzen, dann haben wir als systemische Coaches die Möglichkeit, daran zu arbeiten.

5. PARTNERSCHAFT

Als erfahrene Coaches wissen wir, dass es immer wieder neue Herausforderungen zu meistern gibt. Wir lassen unsere Kunden nicht alleine und bieten gerne unsere dauerhafte Begleitung an.

DAS SAGEN TEILNEHMER.

**CHRISTIAN HASENSTAB****MANAGING DIRECTOR – MERCK GROUP**

Durch die Investition in unsere Mitarbeitende, hat sich die Zusammenarbeit kontinuierlich verbessert. Das Führen auf Distanz ist keine Hürde mehr. Die Kommunikation innerhalb des Unternehmens ist auf einem konstant hohen Niveau. Wir haben ein selbstorganisiertes Team, das motiviert ist.

**EKATERINA SERBAN****PRESIDENT – BOSCH POWERTOOLS DATA SECURITY**

Durch die Zusammenarbeit mit MEDURI&SPANU habe ich mein Team auf ein höheres Level gebracht. Heute arbeitet das Team motiviert und selbstorganisiert. Die Motivation und Performance der Teams ist überdurchschnittlich.

**KLAUS MUTSCHLECHNER****CEO – INTERCABLE GROUP**

Durch die hohe Führungsqualität habe ich die Möglichkeit, mehr am statt im Unternehmen zu arbeiten die Führungskräfte halten mir den Rücken frei, so dass ich mich auf die Strategie des Unternehmens fokussieren kann.

**SYLVANA ZOLLER****CEO – INBOUNDBUZZ DIGITAL MARKETING AGENTUR**

Die Methoden, die ich an die Hand bekommen habe sind ideal anzuwenden in meinem Alltag als Unternehmerin, was mein Know-How und persönliches Vorgehen effizient macht.

**ANDREAS SCHÄFER****SENIOR VICE PRESIDENT – SAP**

Als Führungskraft erleichtert mir MASTER OF LEADERSHIP den Arbeitsalltag, dadurch kann ich die aktuellen Herausforderungen mit Leichtigkeit und Freude meistern und meine Ziele schneller erreichen.

MEDURI & SPANU

**WEGE
ENTSTEHEN
DADURCH,
DASS
MAN SIE
GEHT**

FRANZ KAFKA

