

MEDURI & SPANU

MASTER OF LEADERSHIP



WWW.MEDURI-SPANU.COM

FRAGEN STATT SAGEN.

Wir reden zu viel und stellen zu wenig Fragen. Damit verpassen wir die Gelegenheit, wichtige Erkenntnisse zu erlangen.

DEINE AUFGABE:

Stelle systemische Fragen, um die Eigenverantwortung der Mitarbeiter zu entwickeln.



WWW.MASTER-OF-LEADER.COM

MEDURI & SPANU

MASTER OF LEADERSHIP



WWW.MEDURI-SPANU.COM

FOKUS AUF DIE TOP-PERFORMER.

Wir fokussieren uns zu sehr auf Dinge, die nicht gut laufen und vernachlässigen die Personen, die TOP-Leistungen erbringen.

DEINE AUFGABE:

Nimm Dir heute Zeit für die Leistungsträger und würdige Ihre Leistung.



WWW.MASTER-OF-LEADER.COM

MEDURI & SPANU

MASTER OF LEADERSHIP



WWW.MEDURI-SPANU.COM

ICH BIN OK DU BIST OK.

Wer nicht auf Augenhöhe kommuniziert, fördert Konflikte und schadet den zwischenmenschlichen Beziehungen.

DEINE AUFGABE:

Prüfe Deinen Ego-Status und kommuniziere im Erwachsenen-Ich.



WWW.MASTER-OF-LEADER.COM

MEDURI & SPANU

MASTER OF LEADERSHIP



WWW.MEDURI-SPANU.COM

KOMMUNIZIERE ERWARTUNGEN.

Wir gehen davon aus, dass unsere Erwartungen für Mitarbeiter selbstverständlich sind, und sind dann enttäuscht wenn diese nicht erfüllt werden.

DEINE AUFGABE:

Kommuniziere Erwartungen klar und deutlich und hinterfrage aktiv ob diese verstanden wurden.



WWW.MASTER-OF-LEADER.COM

MEDURI SPANU

MASTER OF LEADERSHIP



WWW.MEDURI-SPANU.COM

KOMPETENZEN RICHTIG EINSETZEN.

Wir vergeben Aufgaben, ohne zu überprüfen ob sie den Kompetenzen der Mitarbeiter entsprechen. Dadurch entsteht Frust und Demotivation.

DEINE AUFGABE:

Prüfe ob die Aufgaben dem Persönlichkeitstyp entsprechen.



WWW.MASTER-OF-LEADER.COM

MEDURI & SPANU

MASTER OF LEADERSHIP



WWW.MEDURI-SPANU.COM

RICHTIG FEEDBACK GEBEN.

Wir geben zu wenig und falsches Feedback, dadurch verhindern wir die Entwicklung und das Wachstum der Mitarbeiter.

DEINE AUFGABE:

Gebe konstruktives und effizientes Feedback mit dem POWWVER-Feedback.



WWW.MASTER-OF-LEADER.COM